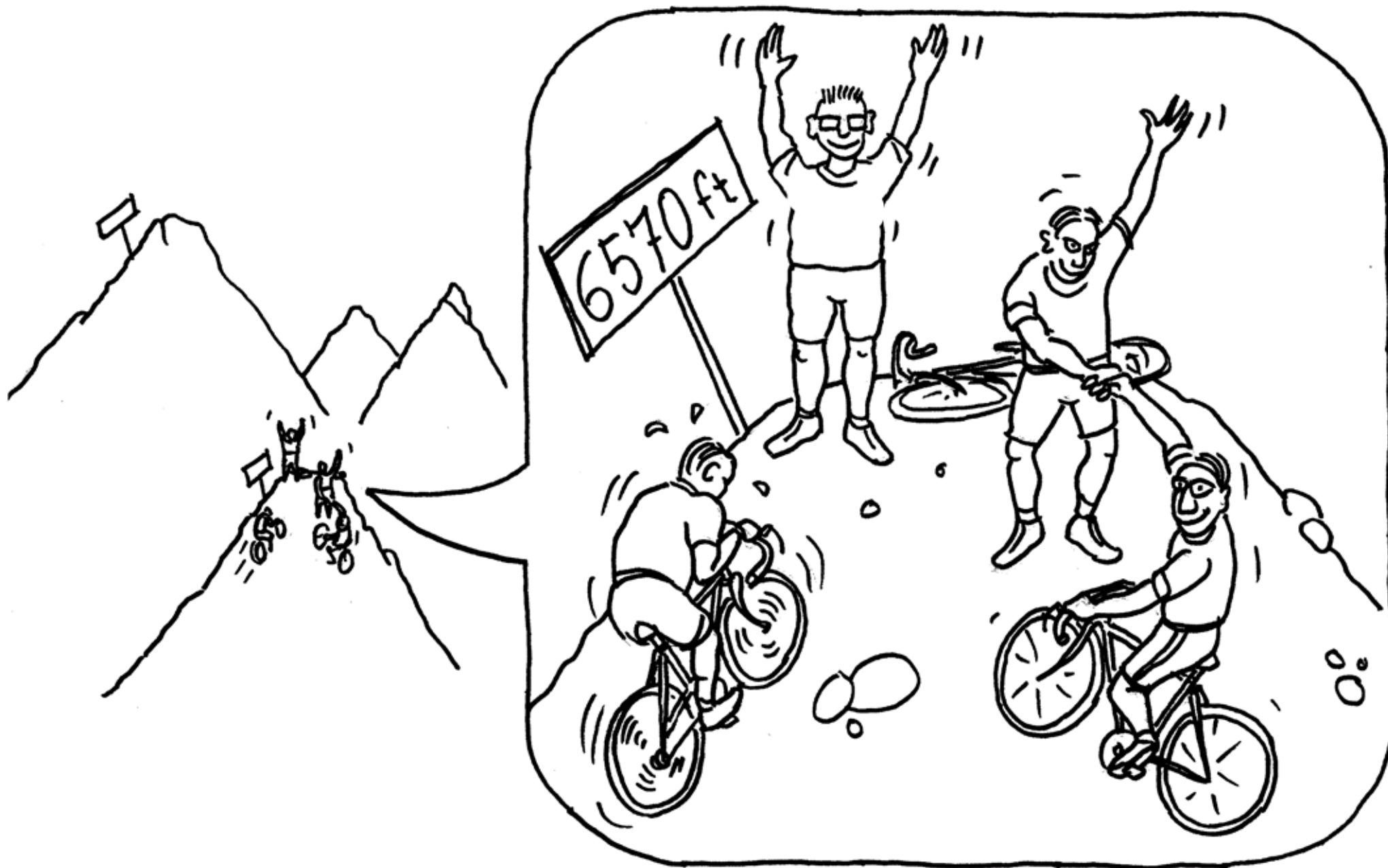
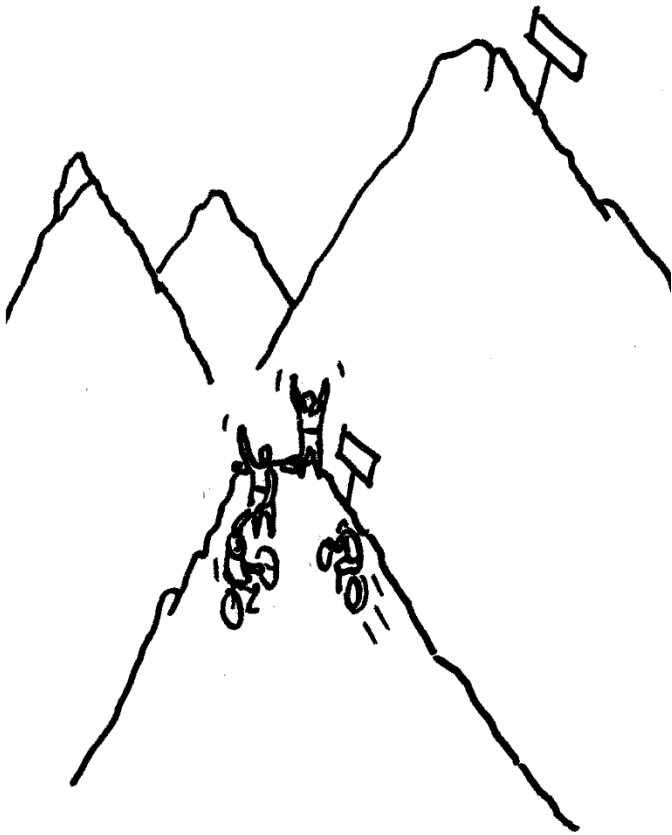


Votre entreprise, une réussite ...



Un petit nombre de spécialistes motivés et engagés forment une équipe et leurs actions sont rapidement couronnées de succès

- Tout le monde connaît tout le monde
- Chaque personne est spécialiste de son domaine
- Chacun a la vue d'ensemble sur l'entreprise



- Grâce à ce succès, un plus grand nombre d'employés est nécessaire et des fonctions de management deviennent indispensables.
- Les spécialistes motivés qui ont fait la réussite de l'entreprise sont promus et reprennent, en plus de leurs activités principales, des fonctions de gestion et de conduite.
- Afin d'atteindre les objectifs de l'entreprise et d'assumer avec succès ce rôle, endossé pour beaucoup pour la première fois, ces spécialistes doivent démontrer de nouveaux comportements et acquérir des compétences supplémentaires.



## Strength

- Les nouveaux cadres sont fidèles
- Comme ils sont particulièrement motivés par leur domaine d'expertise et qu'ils y travaillent depuis longtemps, ils possèdent des aptitudes et un large savoir.
- Ils connaissent l'entreprise et ses stakeholders. De plus, ils sont eux-mêmes reconnus, appréciés et respectés en tant que professionnels



## Opportunity

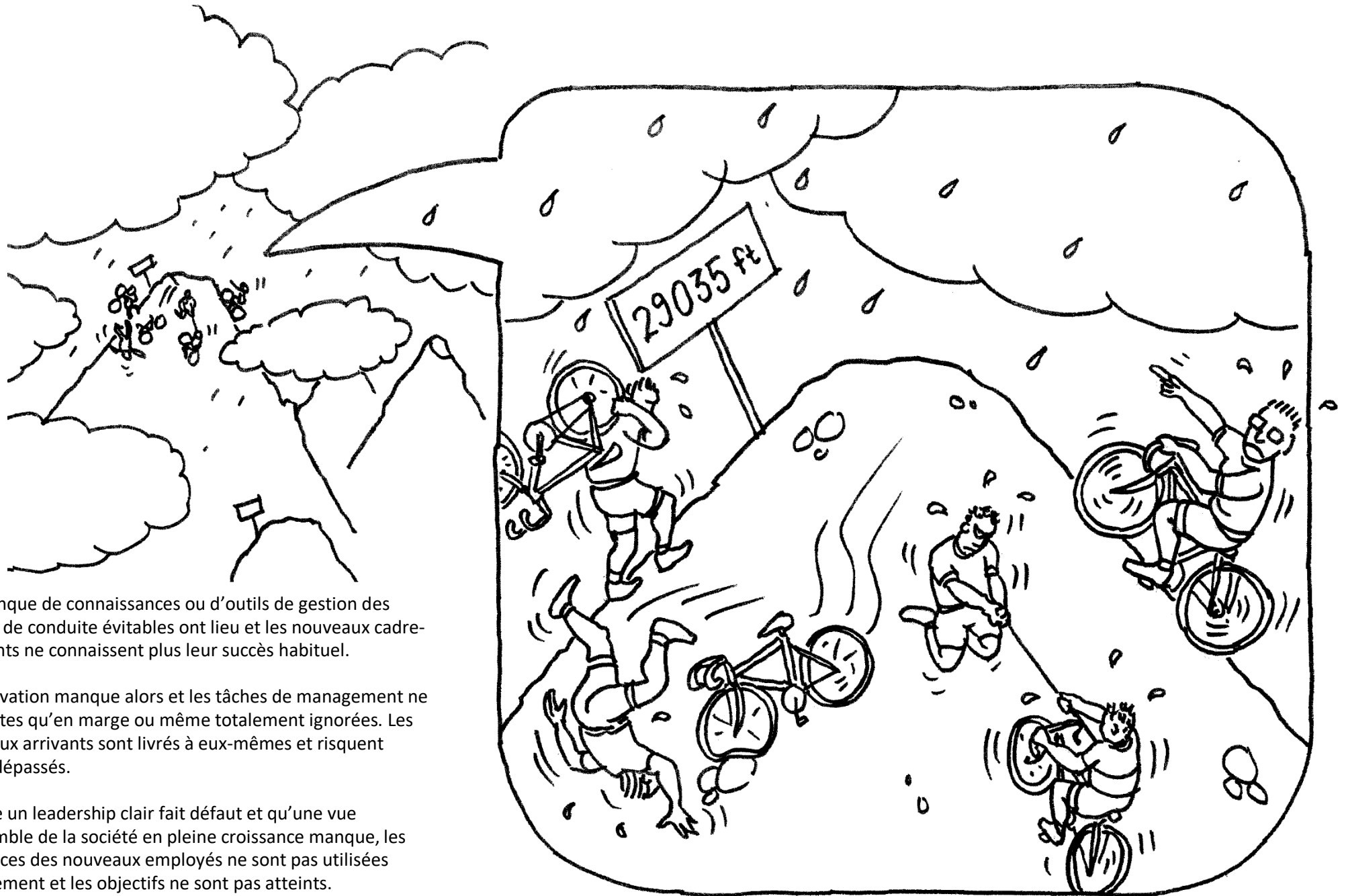
- Si les équipes fonctionnent bien, l'expertise sera transférée directement du spécialiste (le nouveau cadre) à l'employé débutant.
- Les valeurs originelles de l'entreprise qui ont conduit au succès sont conservées et directement communiquées aux nouveaux arrivants.
- Les promotions internes réussies signalent aux nouveaux employés des opportunités de carrière motivantes et renforcent leur fidélité.



## Weakness

- Le profil de compétences des nouveaux cadres correspond initialement plus à celui d'un spécialiste qu'à celui d'un cadre-dirigeant
- Certains d'entre eux n'ont pas les outils de conduite nécessaires, ce qui peut mener à de la frustration. Leur motivation pour le leadership et la conduite en souffre.

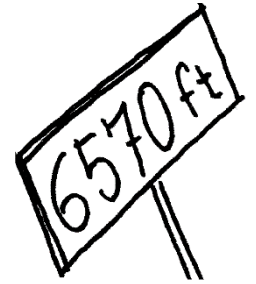




### Threat

- Par manque de connaissances ou d'outils de gestion des erreurs de conduite évitables ont lieu et les nouveaux cadre-dirigeants ne connaissent plus leur succès habituel.
- La motivation manque alors et les tâches de management ne sont faites qu'en marge ou même totalement ignorées. Les nouveaux arrivants sont livrés à eux-mêmes et risquent d'être dépassés.
- Comme un leadership clair fait défaut et qu'une vue d'ensemble de la société en pleine croissance manque, les ressources des nouveaux employés ne sont pas utilisées efficacement et les objectifs ne sont pas atteints.

# Notre solution pour garantir le succès de votre entreprise (Management Audit)

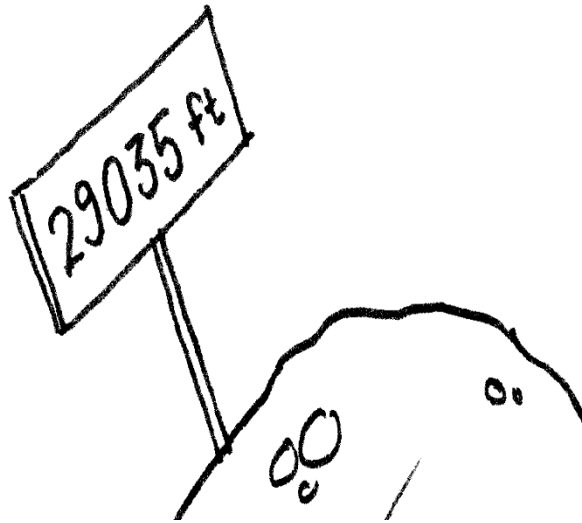


## 1. Bilan

Chaque dirigeant est observé individuellement dans le cadre d'une évaluation basée sur les compétences de leadership.

Nous nous posons les questions suivantes:

- La personne veut-elle assumer des responsabilités de leadership (examen de la motivation)?
- Quels aspects de la responsabilité de leadership ont un effet motivant sur elle (contrôle de la réalité)?
- Quelles compétences de leadership possèdent le manager (profil de force / faiblesse)?
- Quelles ressources la personne ou l'entreprise peut-elle investir dans le développement ultérieur de ses nouveaux cadres? (Carrière d'expert ou de cadre-dirigeant)

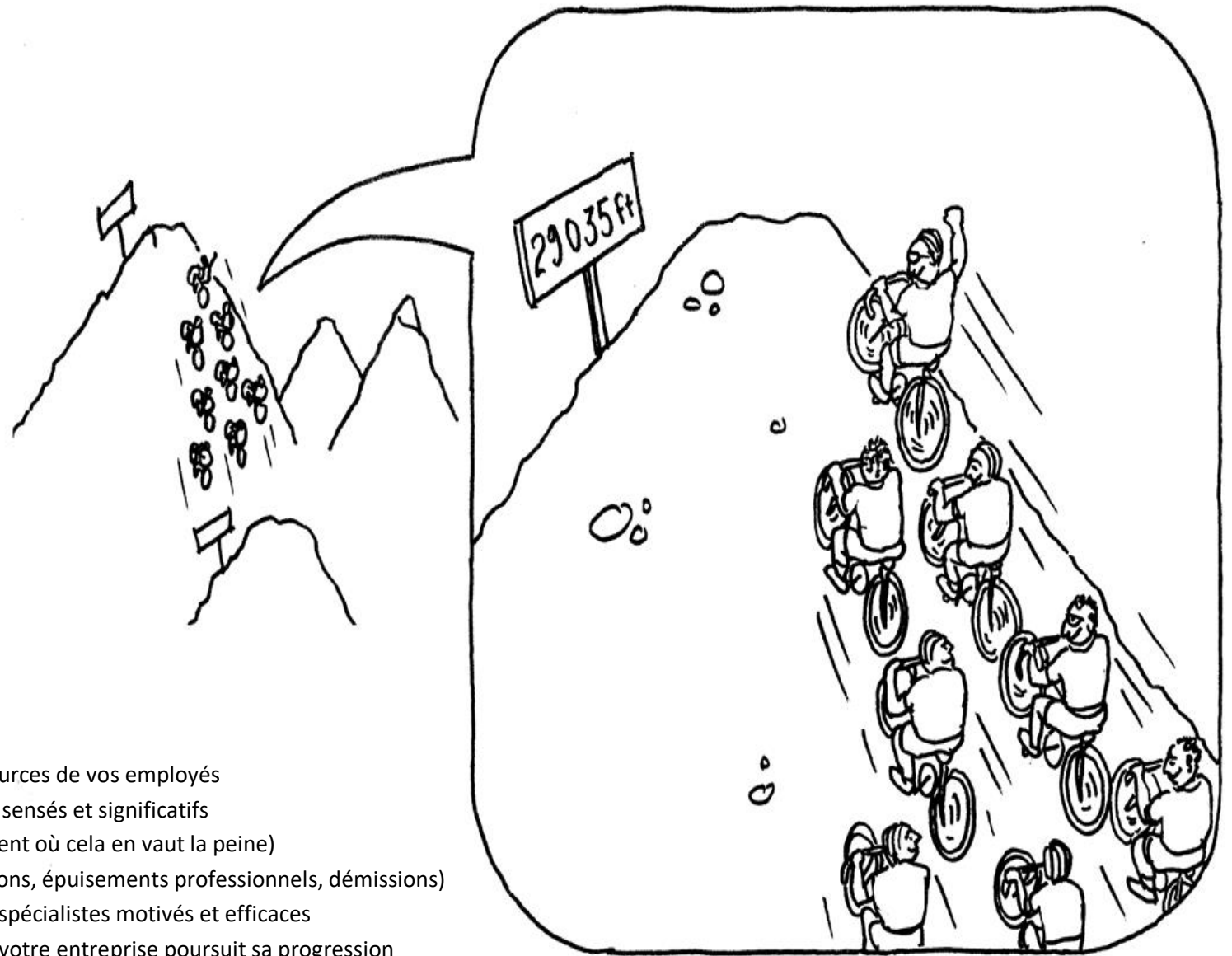


## 2. Profil actuel des compétences en leadership au sein de l'entreprise

Les résultats des bilans individuels sont rassemblés. Vous obtenez une vision claire sur les ressources de leadership internes (volonté et capacité, besoins de développement)

## 3. Plan de développement individuel

Les améliorations nécessaires observées lors des bilans individuels sont traduites en mesures de développement concrètes et intégrées dans les objectifs annuels de chaque responsable.



### Vos avantages

- Vous utilisez pleinement les forces et ressources de vos employés
- Vous investissez dans des développements sensés et significatifs (seulement ce qui est nécessaire et seulement où cela en vaut la peine)
- Vous réduisez les risques (conflits, frustrations, épuisements professionnels, démissions)
- Votre entreprise reste attrayante pour des spécialistes motivés et efficaces
- Vous continuez à atteindre vos objectifs et votre entreprise poursuit sa progression

# HumanCapitalGrowth

experts in assessment : :- :-)

vous soutient, afin que vous continuiez à atteindre des sommets.

Allmendgasse 9  
4512 Bellach  
info@hcgrowth.com  
www.hcgrowth.com

